

# АО "ЮТЭК-НВР"

## Годовой отчет за 2016 год

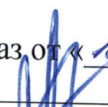


**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЮГОРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ РАЙОН»**

**УТВЕРЖДЕН:**

Годовым общим собранием акционеров  
АО «ЮТЭК - НВР»  
Протокол от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 2017г. № \_\_\_\_

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:**

Директор  
АО «ЮТЭК - НВР»  
Приказ от « 13 » IV 2017г. № 75  
  
Плотников Я.Ф.

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
по результатам работы  
за 2016 год**



## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Обращение к акционерам	
1.1. Обращение директора Общества	4
Раздел 2. Общие сведения об обществе, положение Общества в отрасли	
2.1. Краткая история создания Общества	5
2.2. Структура управления и контроля Общества	5
2.3. Положение Общества в отрасли	6
2.4. Приоритетные направления деятельности для Общества	6
2.5. Основные события 2016 года	7
Раздел 3. Корпоративное управление	
3.1. Основные принципы корпоративного управления	8
3.2. Общее собрание акционеров	9
3.3. Сведения о ревизионной комиссии акционерного Общества	10
3.4. Единоличный исполнительный орган (директор)	10
3.5. Информация о заключенных Обществом сделок с заинтересованностью и крупных сделок	10
Раздел 4. Стратегия развития Общества	
4.1. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества	11
4.2. Цели и задачи Общества на 2017 год	11
5. Ценные бумаги, финансовые вложения и уставный капитал Общества	
5.1. Уставный капитал и акции Общества	13
5.2. Информация о финансовых вложениях Общества	13
5.3. Дивидендная политика Общества	13
Раздел 6. Основные финансовые показатели деятельности Общества	
6.1. Информация о доходах Общества	15
6.2. Информация о расходах Общества	16
6.3. Информация об объеме использованных энергетических ресурсах	17
6.4. Оплата труда за 2016 год	17
6.5. Сверхнормативные потери	17
6.6. Аварийные отключения и инциденты в электрических сетях за 2016 год	17
Раздел 7. Кадровая и социальная политика	
7.1. Основные цели и задачи кадровой политики Общества	19
7.2. Динамика численности персонала Общества	19
7.3. Социальное партнерство	20

**Раздел 1. Обращение к акционерам**  
**1.1. Обращение директора АО «ЮТЭК-НВР»**

Уважаемые акционеры!

Подводя итоги работы коллектива Открытого акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания - Нижневартовский район» за 2016 год отмечу, что общество успешно справилось со всеми поставленными задачами.

Приоритетными направлениями в 2016 году для Общества являлись:

- улучшение технического состояния оборудования и сетей путем повышения качества ремонтов и замены выработавшего ресурс оборудования;

- снижение количества внеплановых отключений и времени отключения потребителей при проведении текущих ремонтов;

- развитие производственной базы общества;

- удовлетворение спроса населения и бюджетных учреждений на услуги общества в части технического обслуживания, ремонтных, электромонтажных и наладочных работ в населенных пунктах Нижневартовского района.

В 2016 году обществом заключены договоры на техническое обслуживание и текущий ремонт электросетевого комплекса с ОАО «ЮТЭК-Региональные сети» на сумму 198 573,54 тыс. руб., с АО «ЮРЭСК» на 4 860,80 тыс. рублей, с бюджетными учреждениями 37 договоров на сумму 1 917 тыс. рублей.

Обслуживание оборудования и сетей выполнялось в 19 населенных пунктах района.

В 2016 году значительно возросло количество обслуживаемого оборудования, добавились ПС 35/6 кВ – 2 единицы и ВЛ -35 кВ длиной 78 км.

В 2016 году в районе произошло 25 внеплановых отключений, из них в сетях смежных сетевых организаций 9 отключений, в результате воздействия сторонних лиц ( в основном строительных организаций) – 5 отключений.

На производственной базе обустраиваются помещения и оборудование для выполнения ремонтов силовых трансформаторов собственными силами, смонтирован подъемник для ремонта автомобилей, система видеонаблюдения.

Финансовые результаты работы общества в 2016 году показаны в годовом отчете. Чистая прибыль общества составила 2 949 тыс. рублей при плане 1026 тыс. рублей

Рост прибыли произошел из-за выполнения обществом дополнительных работ и услуг.

Уверен, в 2017 году общество в полной мере выполнит все задачи, продолжит стабильно развиваться, быть востребованным в данном секторе экономики и работать во благо потребителей электрической энергии Нижневартовского района.

Директор  
АО «ЮТЭК-Нижневартовский район»

Я.Ф.Плотников



## **Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли**

### **2.1. Краткая история создания Общества**

Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания» создана на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 10.02.2004г. №62-рп.

15 ноября 2004 года собранием Учредителей (Администрации Нижневартовского района и ОАО «ЮТЭК») было принято решение о создании Открытого акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания - Нижневартовский район», в 2016 году в соответствии с вступившими в силу изменениями законодательства РФ Общество переименовано в Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания-Нижневартовский район».

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица: № 10486500525490 от 25 ноября 2004 года, выдан Межрайонной инспекцией Министерства России по налогам и сборам № 6 по Ханты – Мансийскому автономному округу – Югре.

Общество зарегистрировано на территории Ханты – Мансийского автономного округа – Югра.

Местонахождение: 628601, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, пер. Клубный, д. 29, стр. 3.

Контактный телефон: 8 (3466) 21-48-03; Факс (3466) 21-15-90.

Адрес электронной почты: [utec-nvr@mail.ru](mailto:utec-nvr@mail.ru).

Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ: не включена.

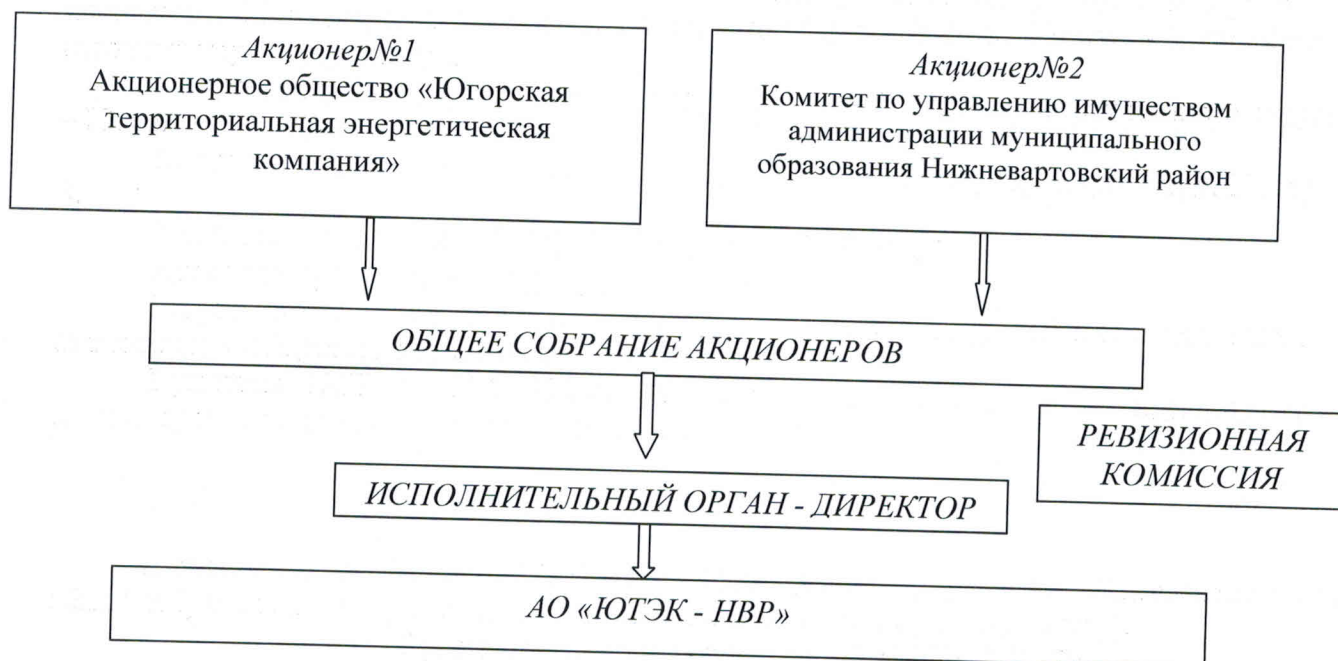
Приказом №77 от 02.09.2005г. на нашем предприятии создана круглосуточная диспетчерская служба, базирующаяся в г.Нижневартовск.

### **2.2. Структура управления и контроля Общества**

В соответствии с Уставом АО «ЮТЭК-НВР» органами управления общества являются общее собрание акционеров и единоличный исполнительный орган (директор).

#### **Организационная структура АО «ЮТЭК-НВР»**

в общем виде:



### **2.3. Положение Общества в отрасли**

Электроэнергетика – отрасль экономики Российской Федерации, включающая в себя комплекс экономических отношений, возникающих в процессе производства, передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, сбыта и потребления электрической энергии.

Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания - Нижневартовский район» является дочерним предприятием акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания».

В энергетической отрасли акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания – Нижневартовский район» является компанией, осуществляющей сервисные услуги, в том числе:

- услуги по поддержанию работоспособности электрических сетей (техническое обслуживание и текущий ремонт электрических сетей и оборудования электросетевого комплекса) в Нижневартовском районе;

- услуги по обеспечению контроля и фиксации показаний приборов коммерческого учета;

- услуги по оперативно-диспетчерскому управлению;

- техническое обслуживание и текущий ремонт сетей уличного освещения поселений Нижневартовского района;

- строительно-монтажные работы;

- пусконаладочные работы;

- проведение высоковольтных испытаний и специальных измерений;

- техническое обслуживание и текущий ремонт внутридомовой системы электроснабжения многоквартирных домов Нижневартовского района.

Стратегические цели развития электрических сетей определяются географией промышленного роста и решением задач социально-экономической сферы и, в связи с этим, неразрывно связаны с программами социально-экономического развития Нижневартовского района.

### **2.4. Приоритетные направления деятельности для Общества**

Приоритетными направлениями для Общества являются:

- повышение качества выполнения текущих ремонтов, за счет применения качественных материалов, оборудования, привлечения квалифицированных специалистов;

- улучшение технического состояния электрических сетей и оборудования, и как следствие, уменьшение количества аварийных отключений и инцидентов;

- снижение потерь электроэнергии в обслуживаемых обществом сетях;
- развитие материально-технической и производственной базы общества с целью расширения объема услуг;

- укрепление трудовых ресурсов Общества за счет обучения работников и привлечения высококвалифицированных специалистов;

- внедрение энергосберегающих технологий и оборудования.

Для решения приоритетных направлений деятельности в Обществе проводится работа по улучшению качества ремонтов путем соблюдения требований технических регламентов, усиления контролирующих функций, обеспечения ремонтного персонала качественными материалами, оборудованием, оснасткой и приспособлениями.

Деятельность общества направлена на повышение качества предоставляемых услуг. Для повышения качества Обществом ежегодно приобретаются новое оборудование взамен оборудования, выработавшего свой нормативный срок эксплуатации, в соответствии с современными требованиями, в том числе выполняется замена в электрических сетях голого



провода на СИП, устраняются причины сходов проводов, монтируются средства защиты от перенапряжений, проводится замена рубильников на автоматические выключатели.

## 2.5. Основные события 2016 года

Основными событиями 2016 года являются:

2.5.1. В 2016 году в январе на конференции трудового коллектива принят и зарегистрирован новый Коллективный договор на период 2016-2018гг., который улучшает социальные гарантии работников общества.

2.5.2. Приобретены и введены в эксплуатацию:

- Система видеонаблюдения на производственной базе и АБК – 419 446,70 руб.;
- Установка регенерации трансформаторного масла УФК-250 – 317 750,00 руб.;
- Мотор лодочный YAMAHA 40 VEOS – 228 813,56 руб.;
- Подъемник SIVER Lift4.40 WA четырехстоечный электрогидравлический г/п 4.0 т. – 284 813,56 руб.;
- Сплит система (инвектор) LG CA12RWK -70 059,32 руб.;
- Кран консольный поворотный электрический на сумму 447 457,63 рублей (монтаж запланирован на II квартал 2017 года).
- Произведен ремонт производственных зданий:
  - гараж, слесарные мастерские - 690 214,16 рублей;
  - склад и аварийно-ремонтный участок – 336 055,87 рублей;
  - электротехническая лаборатория – 43 173,87рублей;
  - инженерный корпус- 43 173,87рублей.

2.5.3. В соответствии с утвержденным планом мероприятий выполнены работы по подготовке объектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период 2016-2017гг. Выполнение плана мероприятий подготовки электросетевого комплекса Нижневартковского района к работе в осенне-зимний период составляет:

- ✓ текущий ремонт трансформаторных подстанций – 162 шт. (100%);
- ✓ текущий ремонт ВЛ, КЛ-0,4кВ – 189,55 км (100%);
- ✓ текущий ремонт ВЛ, КЛ-6кВ – 260,26 км (100%).

По результатам работ 12.09.2016 года комиссией подписан паспорт готовности объектов электросетевого комплекса к осенне-зимнему периоду 2016-2017гг.

Дополнительно к принятым мероприятиям выполнены работы:

- ✓ ремонт фундаментного основания под силовой трансформатор Т1 в трансформаторной камере ТП № 14 (3 м3);
- ✓ замена голого провода на самонесущий провод СИП-2 – 3,34 км;
- ✓ установка ограничителей перенапряжения – 27 шт.;
- ✓ установка линейных разъединителей – 27 шт.;
- ✓ замена рубильников на автоматические выключатели – 39 шт.;
- ✓ замена спусков ВЛ-6 кВ на самонесущий провод СИП-3 -1,32 км.;
- ✓ выполнены аварийно-восстановительные работы по объекту: «КТПН 6/0,4 кВ №4 (14-99) с.п. Ларьяк Нижневартковского района»;
- ✓ ремонт кровли ТП № 14, № 21 в пгт. Излучинск и КРУН-6 кВ ПС 35/6кВ «Протока» в с.п. Вата (20 м2).

2.5.4. Проведен ежегодный конкурс «Лучший по профессии». В рамках конкурса «Лучший по профессии» прошли ежегодные соревнования по профессиональному мастерству оперативного и оперативно-ремонтного персонала среди РЭСов.

2.5.5. В 2016 году введен в эксплуатацию стенд для испытаний средств индивидуальной защиты.

### Раздел 3. Корпоративное управление

#### 3.1. Основные принципы корпоративного управления

Общество придает большое значение, системе корпоративного управления, считая прозрачность менеджмента и процесса принятия решений, а также открытость информации о деятельности Общества ключевыми факторами эффективного роста и устойчивого развития. Корпоративное управление основано на принципах подотчетности, справедливости, прозрачности, и ответственности.

Общество гарантирует равное отношение ко всем акционерам, обеспечивает им возможность в полной мере реализовать свои права. Система корпоративного управления полностью отвечает нормам российского законодательства об акционерных обществах и рынке ценных бумаг, и следует распоряжению ФКЦБ от 04.04.2002 № 421/р. « О рекомендации к применению кодекса корпоративного поведения».

Корпоративное управление Общества в отчетном году основывалось на принципах:

- защиты законных интересов и прав акционеров;
- открытости при принятии корпоративных решений;
- достоверности и прозрачности;
- своевременности и точности раскрываемой информации;
- эффективности взаимодействия органов управления Общества.

Корпоративных конфликтов, связанных с ненадлежащим выполнением Обществом рекомендаций Кодекса корпоративного поведения в отчетном году, не зафиксировано.

N	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Да
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров - до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Да
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Да
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет	



	его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Да
5.	Рассмотрение на общем собрании акционеров вопросов о назначении единоличного исполнительного органа Общества – директора, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Да
6.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Да

### 3.2. Общее собрание акционеров

Высшим органом управления АО «ЮТЭК-НВР» является общее собрание акционеров, через которое акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом. В состав общего собрания акционеров входят:

- Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания»
- Муниципальное образование Нижневартовский район.

Общество ежегодно проводит годовое собрание акционеров, а также внеочередные собрания по мере необходимости решения вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания. Компетенция общего собрания определена уставом АО «ЮТЭК-НВР» в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах». Обществом строго соблюдаются требования законодательства к порядку подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров. Решения, принятые общим собранием акционеров, являются обязательными и подлежат исполнению Обществом своевременно и в полном объеме.

Акционеры участвуют в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров. Для осуществления этого права со стороны Общества осуществляется следующее:

- 1) на основании требования акционеров (акционера) единоличный исполнительный орган - директор общества принимает решение о созыве собрания.
- 2) порядок сообщения о проведении общего собрания акционеров, дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем; акционерам всегда предоставлена возможность ознакомиться со списком лиц, имеющих право участвовать в общем собрании акционеров;
- 3) место, дата и время проведения общего собрания определяются таким образом, чтобы у акционеров была реальная и необременительная возможность принять в нем участие;
- 4) права акционеров требовать созыва общего собрания и вносить предложения в повестку дня собрания не сопряжены с неоправданными сложностями при подтверждении акционерами наличия этих прав;
- 5) каждый акционер имеет возможность реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.

Акционерам представлена возможность участвовать в распределении прибыли общества. В течение 2016 года было проведено 1 годовое общее собрание и 2 внеочередных общих собраний акционеров АО «ЮТЭК-НВР».

### **3.3. Сведения о ревизионной комиссии акционерного общества**

В соответствии с годовым общим собранием акционеров определены члены ревизионной комиссии:

1. Шурыгина Ирина Анатольевна - ведущий финансист отдела казначейства АО «ЮТЭК»;
2. Пятахин Андрей Александрович – юрисконсульт 1 категории отдела правового обеспечения деятельности АО «ЮТЭК».
3. Костромина Оксана Сергеевна – исполняющая обязанности начальника управления учета и отчетности администрации Нижневартовского района.

Членам ревизионной комиссии вознаграждение не выплачивается.

### **3.4. Единоличный исполнительный орган - директор**

В соответствии с Уставом Общества: «Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – директором»

Директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров. Директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями акционеров.

К компетенции директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, что предполагает ответственность директора за реализацию целей, стратегии и политики Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества.

В отчетном 2016 году доля участия директора в уставном капитале общества и доля принадлежащих ему обыкновенных акций общества отсутствует, сделки по приобретению или отчуждению акций общества в течение отчетного 2016 года директором не совершались.

Критерии и размер вознаграждения единоличному исполнительному органу (директору) АО «ЮТЭК-НВР» установлены в трудовом договоре, рассмотренном на внеочередном собрании акционеров.

### **3.5. Информация о заключенных Обществом сделок с заинтересованностью и крупных сделок.**

В 2016 году сделки с заинтересованностью и крупные сделки не заключались.



## **Раздел 4. Стратегия развития Общества**

### **4.1. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества**

В процессе осуществления производственной деятельности АО «ЮТЭК - НВР», сталкивается с различными рисками. Управление рисками – это процессы, связанные с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисков событий.

Задачей управления рисками является эффективная защита Общества от нежелательных обстоятельств, которые могут принести материальный ущерб. В своей деятельности Общество постоянно ведет контроль над выявлением возможных факторов риска с целью оперативного принятия организационных решений для своевременного их предотвращения.

К наиболее существенным рискам, оказывающим непосредственное влияние на деятельность Общества, относятся следующие:

Эксплуатационные риски – это риски, связанные со старением оборудования и износом основных фондов. Также к указанной группе рисков следует отнести производственные (несчастные случаи на производстве) и технические риски при эксплуатации оборудования в режиме тяжелых климатических условий (периоды низкой температуры окружающей среды) и непредвиденных аварийных ситуаций.

#### Финансовые риски:

1. Изменение цен на материально-технические ресурсы. Негативное влияние изменений цен на материально-технические ресурсы, используемые АО «ЮТЭК - НВР» в своей деятельности, минимизируются за счет заключения договоров с поставщиками материально-технических ресурсов и оказываемых услуг для общества путем проведения конкурсных процедур, что гарантирует стабильность поставок по конкурентным ценам, принятым в расчет при формировании расценок на услуги.

2. Неблагоприятное воздействие на деятельность Общества оказывает ограниченная способность или неспособность отдельных предприятий и организаций производить оплату за оказываемые услуги по техническому обслуживанию электрооборудования и электросетей и за другие выполненные работы и услуги. Данный риск минимизируется путем осуществления работ с предварительной оплатой, а также в результате периодического анализа дебиторской задолженности и взыскания просроченной задолженности с должников. Для улучшения ситуации Общество проводит работы по снижению потерь электроэнергии, снижает издержки производства.

#### Правовые риски:

Состояние действующего в настоящее время законодательства не создает существенных рисков для деятельности АО «ЮТЭК - НВР». Анализ тенденций развития законодательства в области электроэнергетики позволяет сделать вывод об отсутствии таких рисков и в будущем.

#### Экологические риски:

Производственная деятельность АО «ЮТЭК - НВР» потенциально сопряжена с риском, связанным с опасностью нанесения ущерба окружающей среде или с ее загрязнением, а также со стоимостью работ по устранению такого ущерба. Общество постоянно контролирует свою деятельность с целью соблюдения природоохранных стандартов и выполнения корпоративной экологической политики.

### **4.2. Цели и задачи Общества на 2017 год**

В 2017 году перед обществом стоят следующие задачи:

- приступить к выполнению ремонтов силовых трансформаторов собственными силами;

- приступить к выполнению регенерации трансформаторного масла;
- выполнить все мероприятия по прохождению паводкового и грозового периодов, подготовке электрохозяйства к работе в осенне-зимний период 2017-2018гг.
- создание благоприятных условий работы персонала общества в населенных пунктах: п. Зайцева Речка, с.Аган, с.Покур, с.Охтеурье;
- выполнение мероприятий по подготовке XII районного фестиваля искусств, посвящённого 89 годовщине района.



## **Раздел 5. Ценные бумаги, финансовые вложения и уставный капитал Общества**

### **5.1. Уставный капитал и акции Общества**

Уставный капитал Общества определяет минимальный размер имущества, гарантирующий интересы его кредиторов, и составляет 2 000 000 рублей.

Уставный капитал разделен на момент учреждения на обыкновенные именные акции в количестве **2 000 000** (два миллиона) штук номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Все акции Общества выпущены в бездокументарной форме. Акции принадлежат:

**51%** обыкновенных именных акций принадлежит АО «Югорская территориальная энергетическая компания» (далее – Основное общество) номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, что составляет 1 020 000 штук, общей стоимостью 1 020 000 рублей;

**49%** обыкновенных именных акций принадлежит Муниципальному образованию Нижневартовский район в лице Комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации Нижневартовского района номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, что составляет 980 000 штук, общей стоимостью 980 000 рублей.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных (привилегированных) акций и дата государственной регистрации (в случае, если на дату предварительного утверждения советом директоров (наблюдательным советом) годового отчета общества регистрирующим органом не осуществлено аннулирование индивидуального номера (кода) дополнительного выпуска обыкновенных (привилегированных) акций общества): № 9109-003/06 от 10.09.2008г.

Количество привилегированных акций: 0.

Номинальная стоимость привилегированных акций: 0.

Количество акций, находящихся в собственности Российской Федерации: 0.

Доля Российской Федерации в уставном капитале с указанием доли Российской Федерации по обыкновенным акциям и по привилегированным акциям (процентов): 0.

Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотой акции»): отсутствует.

Полное наименование и адрес аудитора общества: ООО «Центр аудиторских услуг», 628602, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Чапаева, д. 3.

Полное наименование и адрес реестродержателя: Акционерное общество «Р.О.С.Т.», 107996, г. Москва, ул. Стромьинка, д. 18, корп. 13, А/Я 9.

### **5.2. Информация о финансовых вложениях Общества:**

Финансовые вложения в акции других компаний не производилось.

### **5.3. Дивидендная политика Общества**

Акционерам АО «ЮТЭК-НВР» предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли Общества. В Обществе установлен прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов, а именно дивиденды выплачиваются пропорционально доли. По результатам года дивиденды акционерам выплачиваются Обществом только в денежной форме.

Акционеры самостоятельно определяют выплату дивидендов, в том числе размер и форму его выплаты, на общем собрании акционеров по итогам отчетного финансового года Общества.

В течение отчетного периода в соответствии с протоколом годового Общего собрания акционеров АО «ЮТЭК - НВР» от 24 июня 2016 было принято решение об объявлении (начислении) дивидендов по обыкновенным именованным бездокументарным акциям за 2015 год в размере 300,0 тыс. рублей:

- АО «ЮТЭК» - 153,0 тыс. рублей;

- Муниципальное образование Нижневартовский район – 147,0 тыс. руб.



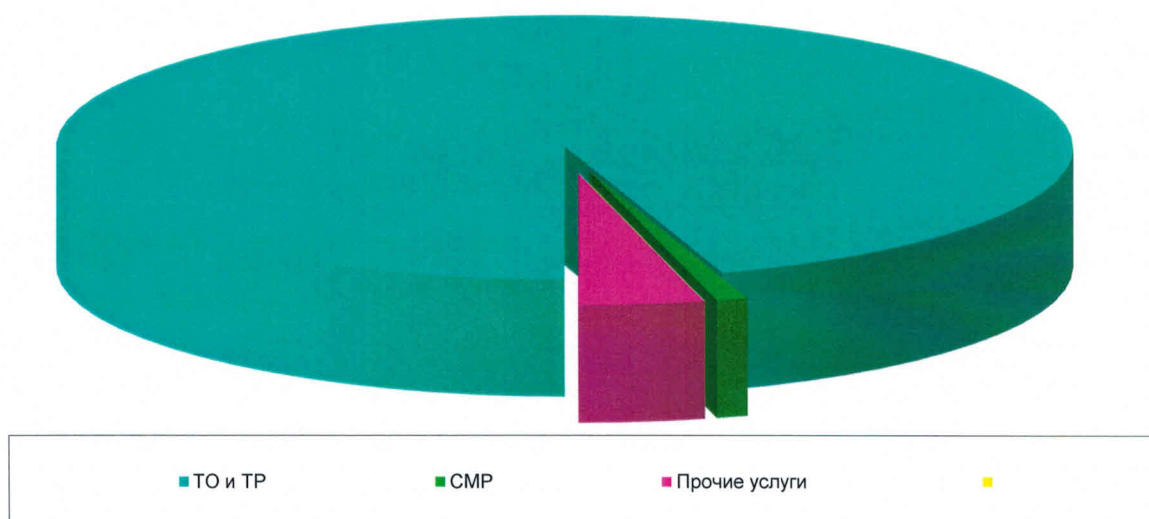
## Раздел 6. Основные финансовые показатели деятельности Общества

### 6.1. Информация о доходах общества:

Тыс. руб.

Вид деятельности	Объемы продаж, (тыс. руб.)				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	% от общей выручки
1	2	3	4	5	6
Техническое обслуживание и текущий ремонт электрических сетей Нижневартовского района	138 296	150 311	160 689	172 402	95%
ЦЭС	136 876	148 223	157 731	168 283	93%
ДЭС	1 420	2 088	2 958	4 119	2%
Строительно-монтажные работы	11 336	21381	4 202	1 857	1%
Прочие услуги	7 510	6 474	7 615	7 512	4%
<b>Итого:</b>	<b>157 142</b>	<b>178 166</b>	<b>172 506</b>	<b>181 771</b>	<b>100%</b>

### Доходы по видам деятельности

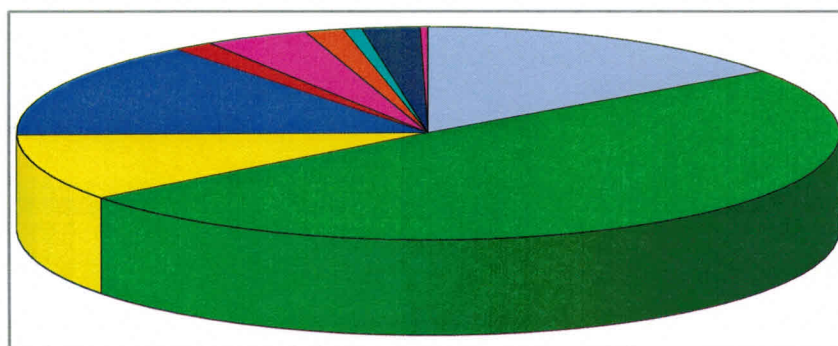


## 6.2. Информация о расходах Общества

### Расшифровка себестоимости

Тыс.руб.

Ед. измерения	Себестоимость	За соответствующий период предыдущих лет, год			За отчетный период, год
		2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
1	<b>Материальные затраты</b>	<b>31 454</b>	<b>47 199</b>	<b>33 174</b>	<b>26 707</b>
2	<b>Затраты на оплату труда</b>	<b>101 086</b>	<b>117 643</b>	<b>127 536</b>	<b>139 967</b>
2.1	в том числе: заработная плата	66 773	75 775	81 473	87 401
2.2	резерв отпусков	12 902	13 429	15 360	17 735
2.3	добровольно медицинское страхование	198	2 491	1 977	2 677
2.4	страхование от несчастного случая	74	73	23	72
2.5	льготный проезд	952	1 181	933	1 277
2.6	денежная компенсация за молоко	4	10	21	22
2.7	материальная помощь к отпуску	1 311	2 993	3 573	4 040
2.8	страховые взносы	18 872	21 691	24 176	26 211
2.9	оценочные обязательства				532
3	<b>Амортизация</b>	<b>1 535</b>	<b>1 849</b>	<b>2 247</b>	<b>2 798</b>
4	<b>Прочие затраты</b>	<b>10 395</b>	<b>7 131</b>	<b>7 232</b>	<b>7 401</b>
	<b>Итого по элементам затрат</b>	<b>144 470</b>	<b>173 822</b>	<b>170 189</b>	<b>176 873</b>



■ Материальные затраты	■ Заработная плата	■ Резерв отпусков
■ Страховые взносы	■ Амортизация	■ Прочие затраты
■ ДМС	■ Льготный проезд	■ Материальная помощь к отпуску
■ Оценочные обязательства		



### 6.3. Информация об объеме использованных энергетических ресурсах

Вид энергетического ресурса	Единица измерения	Объём потребления	
		в натуральном выражении	в денежном выражении
Тепловая энергия	гкал./тыс. руб.	341	560
Электрическая энергия	т.кВт.ч/тыс. руб.	404	2 179
Бензин автомобильный	т/тыс. руб.	50	2 393
Топливо дизельное	т/тыс. руб.	14	589

### 6.4. Оплата труда за 2016 год:

Среднестатистический состав предприятия - 166 чел.

тыс.рублей

Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	Увеличение к прошлому году, %
1	2	3	4	5	6
Фонд заработной платы (тыс. руб.)	75 167	86 608	97 259	104046	7
Среднестатистическая численность (чел)	146	155	162	166	2,4
Средняя заработная плата на 1 чел. в месяц (руб.)	42 903	46 564	50 030	52 232	4,4

Выплаты по заработной плате в 2016 году увеличились по сравнению с 2015 годом на 6 787 тысяч рублей или на 7 %,

Среднемесячная заработная плата в 2016г. увеличилась по сравнению с 2015 годом на 2 202 рублей или на 4,4 %.

### 6.5. Сверхнормативные потери

В 2016 году Общество работало без сверхнормативных потерь.

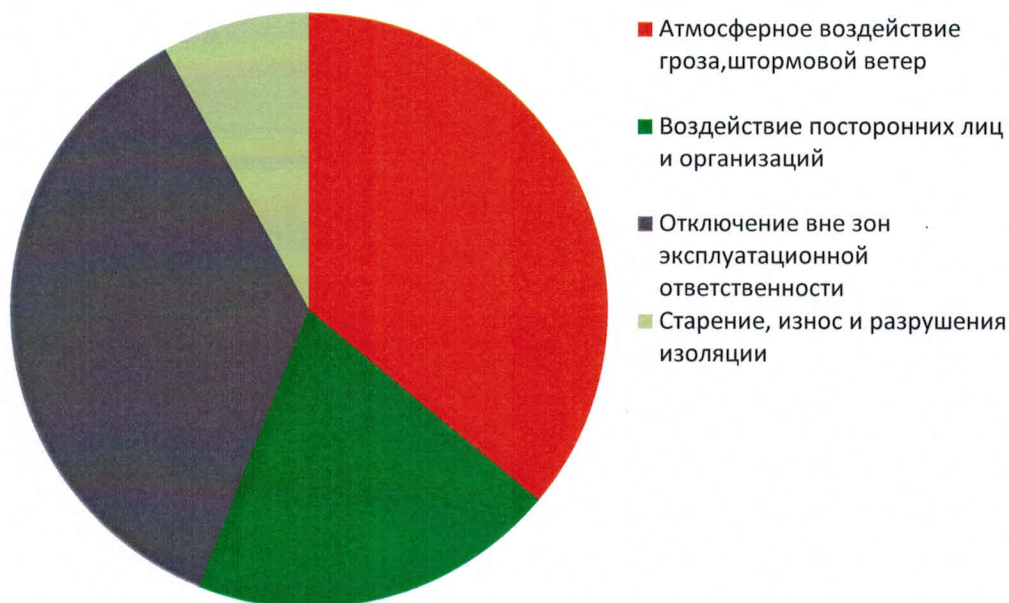
### 6.6. Аварийные отключения и инциденты в электрических сетях за 2016 год

1. За 2016 год аварий в электросетях АО «ЮТЭК-Нижневартовский район» не было.
2. За 2016 год произошло 25 инцидентов и функциональных отказов в работе электрооборудования

## Количество инцидентов в сетях электроснабжения в 2014-2016гг

№ п/п	Причина отключения	Количество отключений					
		2014 год		2015 год		2016 год	
		ед.	%	ед.	%	ед.	%
1	Атмосферное воздействие гроза, штормовой ветер	20	31,25	3	15	9	36
3	Воздействие посторонних лиц и организаций	10	15,63	3	15	5	20
5	Отключение вне зон эксплуатационной ответственности	20	31,25	7	35	9	36
6	Старение, износ и разрушения изоляции	5	7,81	3	15	2	8
7	Ошибка или неквалифицированные действия персонала	0	0	0	0	0	0
8	Прочие	9	14,06	3	20	0	0
	Всего	64	100	20	100	25	100

### Инциденты в сетях электроснабжения





## **Раздел 7. Кадровая и социальная политика**

### **7.1. Основные цели и задачи кадровой политики Общества**

Кадровая политика АО «ЮТЭК – НВР» нацелена на обеспечение Общества высококвалифицированными кадрами, созданию сплоченной команды профессионалов, способной оперативно и качественно решать текущие и стратегические задачи.

Основой нашей кадровой политики является понимание того, что человеческие ресурсы являются главной ценностью. АО «ЮТЭК – Нижневартовский район» заботится о том, чтобы сотрудники видели результаты своей работы как вклад в развитие Общества, воспринимали свои личные трудовые успехи неотделимо от достижений всего предприятия.

Большое внимание в Обществе уделяется повышению мотивации персонала, созданию системы материального и морального стимулирования работников, а также социальной защите сотрудников. Кадровая политика АО «ЮТЭК – НВР» является составной частью управленческой стратегии Общества.

#### **Задачи кадровой политики Общества**

- Командная работа и принятие решений по важнейшим направлениям;
- Подбор, расстановка и выдвижение кадров по профессиональным, деловым, психологическим качествам на основе объективной оценки их деятельности;
- Разумное сочетание внутренних и внешних ресурсов при замещении вакансий;
- Создание условий для профессионального и личностного роста работников;
- Создание благоприятного психологического климата в коллективе.

#### **Цели кадровой политики**

- Достижение высокого уровня качества управления человеческими ресурсами Общества;
- Поддержание высокого уровня квалификации персонала на основе эффективного планирования и проведения обучения;
- Мотивация персонала на высокоэффективный и производительный труд;
- Обеспечение оптимального количественного и качественного кадрового состава Общества;
- Привлечение в Общество молодых специалистов;
- Поддержание и развитие корпоративной культуры Общества.

### **7.2. Динамика численности персонала Общества**

По состоянию на 31.12.2016 г. списочная численность всего составляет – 164 человек. По сравнению с 2015 г. структура персонала по категориям, возрастному составу, образовательному уровню работников Общества, существенно не изменилась. Распределение численности по категориям представлено в таблице:

Категория/ Дата	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016
Руководители	21	21	20
Специалисты	24	24	23
Служащие	11	11	11
Рабочие	103	108	110
Из них: количество женщин	43	44	42
<b>Всего:</b>	<b>159</b>	<b>164</b>	<b>164</b>

Рабочие составляют – 67 % (в 2015 г. - 66 %) от общей численности, служащие – 6,7 % (в 2015 г. - 6,7%), специалисты – 14 % (в 2015 г. - 14,6%) и руководители – 12 % (в 2015 г. - 13 %), из общего числа работников - 42 чел. (26%) составляют женщины.

Сравнительный анализ возрастных категорий работников в 2014 г. - 2016г.г.:

2014 год	2015 год	2016 год
- до 25 лет – 13 чел; - от 25 до 29 лет – 17 чел; - от 30 до 39 лет – 42 чел; - от 40 до 49 лет – 40 чел; - от 50 до 59 лет – 32 чел; - от 60 до 64 лет – 8 чел; - от 65 и старше – 2 чел.	- до 25 лет – 7 чел; - от 25 до 29 лет – 27 чел; - от 30 до 39 лет – 44 чел; - от 40 до 49 лет – 41 чел; - от 50 до 59 лет – 33 чел; - от 60 до 64 лет – 9 чел; - от 65 и старше – 3 чел.	- до 25 лет – 9 чел; - от 25 до 29 лет – 23 чел; - от 30 до 39 лет – 42 чел; - от 40 до 49 лет – 40 чел; - от 50 до 59 лет – 37 чел; - от 60 до 64 лет – 11 чел; - от 65 и старше – 2 чел.

### 7.3. Социальное партнерство

В целях поддержания социальной стабильности, развития социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений в АО «ЮТЭК-НВР» действует коллективный договор на 2016-2018гг. Содержание коллективного договора улучшает положение работников по сравнению с законодательством в Российской Федерации.

Социальные льготы и гарантии по коллективному договору в 2016 году предоставлялись работникам в полном объеме.

За отчетный период произведены следующие выплаты:

- Ко «Дню энергетика» была выплачена премия в размере 4 320 тыс. рублей.
- Оплата работникам льготного проезда к месту отдыха и обратно составила 1 583 тыс. рублей, в том числе проезд детей 329 тысяч рублей.
- Выплачена материальная помощь на оздоровление 4 040 тыс. рублей.
- Выплачена материальная помощь в связи с выходом на пенсию- 30 тыс. рублей.
- Выплачена материальная помощь к юбилею-90 тыс. рублей.
- Выплачена материальная помощь на похороны 70 тыс. рублей.
- Выплачена материальная помощь на рождение детей 15 тыс. рублей

Директор

Я.Ф. Плотников

Главный бухгалтер

Т.Б.Ермакова

Начальник ПЭО

Ю.И. Баймухаметова



